



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

22 ЯНВ 2024

№

22-2/ед

Об утверждении Регламента учета
показателя результативности
академической деятельности и
качества научной активности
научно-педагогических работников ТПУ

В целях совершенствования системы показателей результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ «Выполнение проектов по направлению «Наука» и «Образование», финансируемых из средств от приносящей доход деятельности и проектов из средств субсидий всех уровней (за исключением гранта в форме субсидии «Приоритет 2030» и «Передовые инженерные школы»)» согласно Приложению № 1 к настоящему приказу и ввести в действие с даты регистрации приказа.

2. Признать утратившим силу приказ от 13.10.2022 №286-4/од «Об утверждении регламента учета показателей результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ» с даты регистрации приказа.


3. Начальнику отдела делопроизводства Ильиных Е.В. довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений ТПУ.

4. Контроль исполнения приказа возложить на начальника управления по работе с персоналом.

И.о. ректора

Л.Г. Сухих



ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учёта показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Выполнение проектов по направлению «Наука» и «Образование», финансируемых из средств от приносящей доход деятельности и проектов из средств субсидий всех уровней (за исключением гранта в форме субсидии «Приоритет 2030» и «Передовые инженерные школы»)
	стр. 1 из 7	

Приложение
к приказу ТПУ
от 22 ЯНВ 2024 № 22-2/сг


РЕГЛАМЕНТ
УЧЁТА ПОКАЗАТЕЛЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ АКАДЕМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КАЧЕСТВА НАУЧНОЙ АКТИВНОСТИ НПР ТПУ
«ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОЕКТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НАУКА» И «ОБРАЗОВАНИЕ»,
ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ СРЕДСТВ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И ПРОЕКТОВ ИЗ СРЕДСТВ СУБСИДИЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ
ГРАНТА В ФОРМЕ СУБСИДИИ «ПРИОРИТЕТ 2030» И «ПЕРЕДОВЫЕ
ИНЖЕНЕРНЫЕ ШКОЛЫ»)

Владелец документа:	Управление по работе с персоналом
Регламентируемый вид деятельности/процесс:	Персонал

Томск – 2024




3289810

<p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p> 	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p> <p>стр. 2 из 7</p>	<p>Регламент учёта показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Выполнение проектов по направлению «Наука» и «Образование», финансируемых из средств от приносящей доход деятельности и проектов из средств субсидий всех уровней (за исключением гранта в форме субсидии «Приоритет 2030» и «Передовые инженерные школы»)</p>
--	---	---

Содержание

1	Назначение и область применения.....	3
2	Участники процесса и ответственность.....	3
3	Нормативные ссылки.....	4
4	Термины, определения, сокращения, обозначения.....	4
4.1	Термины и определения.....	4
4.2	Сокращения.....	4
5	Описание этапов процесса.....	4
5.1	Общие положения.....	4
5.2	Методика расчета и порядок учета показателя результативности.	5
5.3	Порядок учета показателей результативности по руководству и участию в проектах «Наука» и «Образование».....	6



<p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p> 	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Регламент учёта показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Выполнение проектов по направлению «Наука» и «Образование», финансируемых из средств от приносящей доход деятельности и проектов из средств субсидий всех уровней (за исключением гранта в форме субсидии «Приоритет 2030» и «Передовые инженерные школы»)</p>
	<p>стр. 3 из 7</p>	

1. Назначение и область применения

1.1 Настоящий Регламент устанавливает единые требования к порядку учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ.

1.2 Регламент обязателен для исполнения при учете показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ.

1.3 Требования и правила настоящего Регламента направлены на обеспечение расчета и контроля выполнения показателя результативности по участию в проектах, входящего в показатели результативности в рамках выполнения индивидуального плана НПР ТПУ и распространяются на все подразделения ТПУ включая филиал.


2. Участники процесса и ответственность

Таблица 1 – Участники процесса и ответственность

Наименование участников процесса	Описание	Выполняемое действие (функция)
1	2	3
НПР	Работник ТПУ из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников, заключивший трудовой договор с ТПУ, занимающий должность в соответствии со штатным расписанием в конкретном подразделении с отдельным табельным номером в период действия индивидуального плана НПР и выполняющий показатели результативности академической деятельности и качества научной активности.	1. Участие в выполнении проектов, входящих в показатель результативности в рамках выполнения индивидуального плана НПР ТПУ.
Ответственный работник ОУРЗПСиСВ ТПУ	Работник ТПУ, ответственный за экспорт данных в ЕИС ТПУ.	1. Формирует документ в базе «1С Зарплата». 2. Осуществляет экспорт данных в ЕИС ТПУ.
Директор центра «Электронный университет» ТПУ	Работник ТПУ, ответственный за корректное отображение значений в Индивидуальном плане НПР или Личном кабинете сотрудника.	1. Контролирует корректное отображение значений в Индивидуальном плане НПР или Личном кабинете сотрудника.



3289810

<p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p> 	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Регламент учёта показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Выполнение проектов по направлению «Наука» и «Образование», финансируемых из средств от приносящей доход деятельности и проектов из средств субсидий всех уровней (за исключением гранта в форме субсидии «Приоритет 2030» и «Передовые инженерные школы»)</p>
<p>стр. 4 из 7</p>		

3. Нормативные ссылки

В настоящем документе использованы ссылки на следующие нормативные документы:

Коллективный договор Томского политехнического университета на 2022-2025 годы.

Приказ от 31.08.2022 № 243-2/од «Об утверждении Положения об управлении системой оценки деятельности научно-педагогических работников ТПУ».

4. Термины, определения, сокращения, обозначения

4.1. Термины и определения

Индивидуальный план (ИП) - неотъемлемая часть трудового договора работников из числа ППС и НР, которым устанавливаются объем и виды работы на учебный год.

4.2. Сокращения

БГУ- Бухгалтерия государственного учреждения.

ДГПХ - договор гражданско-правового характера на оказание услуг (выполнение работ) с физическим лицом.

ДПОУ - дополнительные платные образовательные услуги.

ЕИС - единая информационная система ТПУ.

ЗГУ – Зарплата государственного учреждения.

ИПК - информационно-программный комплекс.

НИОКР - научные исследования и опытно-конструкторские работы.

НПР - научно-педагогический работник.

НР – научный работник.

ОУРЗПСиСВ - отдел учета расчетов по заработной плате, стипендиям и социальным выплатам

ППС - профессорско-преподавательский состав.

СУФХД - система учета финансово-хозяйственной деятельности.

ТПУ - Томский политехнический университет, Университет.

УС - Ученый совет.


5. Описание этапов процесса

5.1. Общие положения

5.1.1 Регламент учета показателя результативности индивидуального плана НПР по участию в научных, исследовательских, опытно-конструкторских работ, программ дополнительного образования (далее - Регламент) утверждает порядок расчета и учета показателя результативности научной, научно-исследовательской, творческой и исследовательской деятельности НПР в рамках выполнения индивидуального плана в ТПУ.



3289810

<p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p> 	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Регламент учёта показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Выполнение проектов по направлению «Наука» и «Образование», финансируемых из средств от приносящей доход деятельности и проектов из средств субсидий всех уровней (за исключением гранта в форме субсидии «Приоритет 2030» и «Передовые инженерные школы»)</p>
<p>стр. 5 из 7</p>		

5.1.2 Предметом настоящего Регламента является показатель результативности в разделе индивидуального плана «Научная, научно-исследовательская, творческая и исследовательская работа» № 15 - «Выполнение проектов по направлению «Наука» и «Образование», финансируемых из средств от приносящей доход деятельности и проектов из средств субсидий всех уровней (за исключением гранта в форме субсидии «Приоритет 2030» и «Передовые инженерные школы»).

5.1.3 Сокращенные наименования показателя: ПР-15, «Выполнение проектов».

5.1.4 Внесение изменений и дополнений в настоящий Регламент осуществляется в порядке и случаях, предусмотренных локальными нормативными актами ТПУ.

5.2. Методика расчета и порядок учета показателя результативности

5.2.1 В качестве периода для расчета ПР-15 принимается период с 01 июля текущего года по 30 июня следующего календарного года. Учет ПР-15 в индивидуальном плане осуществляется в период с 1 сентября текущего года по 30 июня следующего календарного года по мере утверждения индивидуального плана НПР. Учёт ПР-15 за июнь производится до 15 июля текущего года.

5.2.2 В расчет ПР-15 включаются проекты, финансируемые на конкурсной основе из бюджетов всех уровней, в том числе осуществляемые в рамках приносящей доход деятельности и учитываемые по направлениям «Наука» и «Образование»: работы по выполнению научных, исследовательских, опытно-конструкторских работ, программ дополнительного образования в форме хозяйственных договоров, контрактов, программ, грантов.

Под программами дополнительного образования в настоящем Регламенте понимается портфель договоров на ДПОУ, заключенных в рамках одной образовательной программы на определенный срок обучения, под руководством одного работника (руководителя проекта).


В расчет ПР-15 не включаются:

- проекты, финансируемые из общеуниверситетских средств в рамках реализации программы развития университета и иных внутренних программ ТПУ;
- проекты, учитываемые в качестве целевых договоров и договоров пожертвования;
- проекты, учитываемые как средства во временном распоряжении в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами ТПУ;
- субсидии на иные цели.

5.2.3 Итоговое значение показателя ПР-15 рассчитывается по формуле:



3289810

<p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p> 	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Регламент учёта показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Выполнение проектов по направлению «Наука» и «Образование», финансируемых из средств от приносящей доход деятельности и проектов из средств субсидий всех уровней (за исключением гранта в форме субсидии «Приоритет 2030» и «Передовые инженерные школы»)</p>
<p>стр. 6 из 7</p>		

$$ПР-15 = \frac{\sum_1^n S_{работника}}{Cost}$$

где:

n - количество проектов, в которых принимал участие НПР (получал вознаграждение в рамках трудовых отношений либо в рамках заключенных договоров с Университетом возмездного оказания услуг, выполнения работ).

S работника (в том числе физического лица в рамках ДГПХ) - итоговая сумма оплаты труда по соответствующей должности, в т.ч. надбавки, доплаты и/или иные выплаты в рамках трудовых отношений, вознаграждений за выполненные работы и/или оказанные услуги по договорам гражданско-правового характера из средств проекта, удовлетворяющего пункту 4.2.2 настоящего Регламента, начисленных работнику ТПУ в расчетном периоде в рамках одного проекта.

$Cost$ - цена одного балла по данному показателю в рублях (утверждается приказом ректора в составе Положения об управлении системой оценки деятельности НПР ТПУ или изменениями/дополнениями к нему).

5.3. Порядок учета показателей результативности по руководству и участию в проектах «Наука» и «Образование»

5.3.1 Плановые значения ПР-15 вносятся в ЕИС ТПУ в соответствии с Положением об управлении системой оценки деятельности НПР ТПУ.

5.3.2 Расчет фактических значений показателя результативности по участию в проектах производится с использованием функционала СУФХД (1С:ЗГУ) ТПУ, предусматривающего экспорт данных в ЕИС ТПУ. Отображение информации о выполнении показателя осуществляется в Личном кабинете работника в разделе «Профессиональная деятельность» / «Индивидуальный план НПР».

5.3.3 Источником данных о фактических начислениях вознаграждений за участие в работе по проектам для ПР-15 являются базы по расчету оплаты труда СУФХД (1С:ЗГУ) ТПУ.

5.3.4 Значение ПР-15 подтверждается фактическими данными расчета размера выплат (начисления) за работу по проектам, удовлетворяющим пункту 4.2.3 настоящего Регламента, за расчетный период.


5.3.5 Учет фактических значений показателя результативности по участию в проектах осуществляется в СУФХД (1С:ЗГУ) ТПУ в разрезе проектов и НПР в суммовом выражении с точностью до рубля по методу округления к ближайшему целому, математическое округление.

5.3.6 В балльном представлении учет фактических значений ПР-15 осуществляется в СУФХД (1С:ЗГУ) ТПУ сводно в разрезе по каждому НПР с точностью до одного знака после запятой, математическое округление.

5.3.7 Представление показателя результативности по участию в проектах в Личном кабинете сотрудника в разделе «Профессиональная деятельность» /



3289810

<p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p> 	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Регламент учёта показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Выполнение проектов по направлению «Наука» и «Образование», финансируемых из средств от приносящей доход деятельности и проектов из средств субсидий всех уровней (за исключением гранта в форме субсидии «Приоритет 2030» и «Передовые инженерные школы»)</p>
	<p>стр. 7 из 7</p>	

«Индивидуальный план НПР» осуществляется в баллах сводно по НПР с точностью до одного знака после запятой.

5.3.8 Обновление информации о выполнении ПР-15 в Личном кабинете сотрудника в разделе «Профессиональная деятельность» / «Индивидуальный план НПР» производится раз в месяц после расчета заработной платы в соответствии со сроками, указанными в действующем Коллективном договоре. До момента фиксации в индивидуальном плане НПР такие данные носят информативный характер и относятся к оперативным. Оперативные значения показателей отображаются в Личном кабинете сотрудника в разделе «Профессиональная деятельность» / «Показатели результативности».

Дата учета показателя соответствует одной из меньших дат: дате завершения трудового договора, датой завершения индивидуального плана и фактической датой расчета показателя.

5.3.9 Общее (финальное) закрытие периода расчета, окончательный расчет и фиксация значений ПР-15 за период действия индивидуального плана, закончившегося 30 июня, осуществляется в течение пяти рабочих дней с момента завершения расчета заработной платы за июнь того же календарного года в соответствии со сроками, определенными в действующем Коллективном договоре ТПУ, но не позднее 20 июля того же календарного года.

5.3.10 Показатель результативности по участию в проектах может быть закрыт ранее общего закрытия периода расчета, в случае если дата завершения трудового договора НПР наступает ранее общей даты завершения индивидуального плана или в случае выполнения одного из условий:

1) вознаграждение в виде оплаты труда из средств проекта, удовлетворяющего пункту 4.2.2 настоящего Регламента, носило разовый характер (разовая надбавка, премия или иная выплата в рамках трудовых отношений либо вознаграждение по договорам гражданско-правового характера) и было начислено и выплачено не менее чем за один месяц до даты зачета показателя;

2) на момент зачета показателя ПР-15 ГПХ закрыт не менее чем за один месяц до даты зачета показателей, и все обязательства по нему исполнены обеими сторонами в полном объеме.

5.3.11 Процедура индивидуального зачета (закрытия) показателя результативности по участию в проектах осуществляется один раз в месяц в течение пяти рабочих дней с момента завершения расчета заработной платы за предыдущий месяц в соответствии со сроками, определенными в действующем Коллективном договоре ТПУ.

5.3.12 Итоговые значения показателя результативности ПР-15 выгружаются в Личном кабинете сотрудника в разделе «Профессиональная деятельность» / «Показатели результативности» / «Показатели, зачтенные в ИП» с отметкой о дате окончательного расчета. После фиксации значений показателей пересчет данных в закрытом периоде блокируется, любые корректировки запрещены.



3289810