



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

02 НОЯ 2022

№ 306-2/ог

Об утверждении регламента учета
показателя результативности
академической деятельности и
качества научной активности
научно-педагогических работников ТПУ

В целях совершенствования системы показателей результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Регламент учёта показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ «Признание научно-педагогических работников сторонними организациями или научно-педагогическими сообществами» согласно Приложению № 1 к настоящему приказу и ввести в действие с даты регистрации приказа.

2. Приказ от 27.09.2022 № 270-1/од «Об утверждении регламента учета показателей результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ» считать утратившим силу с даты регистрации приказа.

3. Начальнику отдела делопроизводства Ильиных Е. В. довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений университета.

4. Контроль исполнения приказа возложить на начальника УРП Куликову В. Г.

Ректор

Д. А. Седнев

Литвинович Л.С.
вн. 5056



3057173

Приложение
от 02 НОЯ 2022 приказу ТПУ
№ 306-2/09


РЕГЛАМЕНТ
УЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ АКАДЕМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КАЧЕСТВА НАУЧНОЙ АКТИВНОСТИ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ТПУ «ПРИЗНАНИЕ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ИЛИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ СООБЩЕСТВАМИ»

Владелец документа:	Управление по работе с персоналом
Регламентируемый вид деятельности/процесс:	Персонал

Томск-2022



3057172


 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Признание научно-педагогических работников сторонними организациями или научно- педагогическими сообществами»
	стр. 2 из 5	

Содержание

1.	Назначение и область применения.....	3
2.	Участники процесса и ответственность.....	3
3.	Термины, определения и сокращения.....	3
3.1	Термины и определения	3
3.2	Сокращения	3
4.	Описание этапов процесса.....	3
4.1	Общие положения.....	3
4.2	Порядок организации работ по учету показателя.....	5
4.3	Порядок выплаты надбавки Ученого совета ТПУ.....	5



3057172

	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПП ТПУ «Признание научно-педагогических работников сторонними организациями или научно- педагогическими сообществами»
	стр. 3 из 5	

1. Назначение и область применения

1.1 Настоящий Регламент устанавливает единые требования к порядку учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ.

1.2 Регламент обязателен для исполнения при учете показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ.

2. Участники процесса и ответственность

Таблица 1 – Участники процесса и ответственность

Наименование участников процесса	Выполняемое действие (функция)
1	2
НПП	1. Предоставляет сведения и подтверждающие документы, отвечающие показателям результативности.
Работник УРП	1. Принимает от НПП подтверждающие документы, отвечающие показателям результативности. 2. Закрывает и обрабатывает ведомость по учету показателя.

3. Термины, определения, сокращения, обозначения

3.1 Термины и определения

Индивидуальный план (ИП) – неотъемлемая часть трудового договора работников из числа ППС и НР, которым устанавливаются объем и виды работы на учебный год.

Работник УРП – работник УРП, осуществляющий учет показателя.

3.2 Сокращения

ВАК – высшая аттестационная комиссия.

ИПК СОУД – информационно-программный комплекс «Система обработки управленческой документации».

НПП – научно-педагогический работник.

НР – научный работник.

НС – научный сотрудник.

ППС – профессорско-преподавательский состав.

РФ – Российская Федерация.

ТО – Томская область.

ТПУ – Томский политехнический университет.

УРП – управление по работе с персоналом.


4. Описание этапов процесса

4.1 Общие положения

4.1.1 Показатель результативности «Признание научно-педагогических работников сторонними организациями или научно-педагогическими сообществами» относится к перечню



3057172

 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Признание научно-педагогических работников сторонними организациями или научно- педагогическими сообществами»
	стр. 4 из 5	

показателей результативности научной и академической деятельности научно-педагогических работников Томского политехнического университета.


4.1.2 В учет показателя включается признание научно-педагогических работников сторонними организациями или научно-педагогическими сообществами в соответствии утвержденным перечнем и с выдачей подтверждающих документов о признании. Значение показателя отражается в баллах в «Индивидуальном плане НПР» согласно таблице 2.

Таблица 2 – Признание сторонней организацией или сообществом

Уровень организации/ сообщества	Наименование	Количество баллов	надбавки Ученого совета, руб.
Государственные	Почетное звание «Заслуженный работник высшей школы РФ»	12	20000
	Медаль ордена, орден, медаль		5 000
	Государственная премия РФ		5 000
	Премия Президента РФ		5 000
	Премия Правительства РФ	10	15 000
	Благодарность/Почетная грамота Президента РФ	8	5 000
	Благодарность/Почетная грамота Правительства РФ	6	5 000
Министерские/ ведомственные	Почетный звание «Почетный работник сферы молодежной политики РФ»	9	15 000
	Почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий РФ»		
	Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ»		
	Медаль	4	3 500
	Нагрудный знак	3	15 000
	Благодарность/почетная грамота Министерства науки и высшего образования		1 500/3 000
Областные	Знак отличия «За заслуги перед ТО»	6	-
	Звание «Почетный гражданин ТО»		
	Орден «Томская слава»		
	Почетная грамота ТО	5	-
	Знак отличия «За заслуги в сфере образования»	4	-
Медаль «За достижения»	3	-	
Городские	Почетный гражданин г. Томска	5	-
	Академик Российской академии наук Член-корреспондент Российской академии наук	15	35 000



3057172

 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Признание научно-педагогических работников сторонними организациями или научно- педагогическими сообществами»
	стр. 5 из 5	

	Член Совета по науке и образованию при Президенте РФ	6	5 000
	Член экспертного совета ВАК Минобрнауки РФ	5	5 000
	Эксперт Федерального реестра экспертов научно-технической сферы Член Совета по грантам Президента РФ	4	5 000

4.2 Порядок организации работ по учету показателя

4.2.1 Для организации планирования и учета выполнения показателя используются программные модули:

- Модуль «Индивидуальный план работы ППС/НС» ИПК СОУД»;
- ИПК «Сотрудник».

4.2.2 Сотрудник из числа научно-педагогических работников Университета представляет в отдел кадров подтверждающие документы о признании, полученные в текущем учебном году.

4.2.3 Сотрудник отдела кадров, на основании представленного подтверждающего документа о признании, вносит в ИПК «Сотрудник» данные в соответствующее электронное личное дело научно-педагогического работника в течение 3 рабочих дней. Датой учета показателя является дата выдачи подтверждающего документа.

4.2.4 В период действия индивидуального плана, не позднее 20-го числа каждого месяца, сотрудник УРП ответственный за учет показателя осуществляет формирование, закрытие и обработку ведомостей по учету данного показателя. После обработки ведомостей в Личном кабинете сотрудника в разделе «Профессиональная деятельность» / «Индивидуальный план НПР» отмечается выполнение показателя.

4.2.5 При обнаружении ошибочно внесенных сведений по итогам учета показателя, вопросы внесения корректировок рассматриваются индивидуально для каждого сотрудника.

4.3 Порядок выплаты надбавки Ученого совета ТПУ

4.3.1 Разовая надбавка Ученого совета ТПУ устанавливается работникам из числа НПР, согласно таблице 2.



4.3.2 В случае, если работнику установлена ежемесячная надбавка к заработной плате или предусматривается выплата премии, надбавка Ученого совета ТПУ не устанавливается.



3057172

Лист согласования документа 'Приказ 3057173 (20.10.2022)'

Краткое содержание : Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Признание научно-педагогических работников сторонними организациями или научно-педагогическими сообществами». Персонал. Регламент. Действует с даты регистрации. Отменяет и вводит взамен новый ЛНА.

Должность	Статус	Дата и время	Подпись
Ректор (Ректорат)	согласен (с замечаниями)	01.11.2022 10:51	Седнев Д.А.
Начальник управления (УРП)	согласен	31.10.2022 14:48	Куликова В.Г. (Кальмай О.М.)
Ведущий юрисконсульт (ЮО)	согласен	31.10.2022 12:22	Орешкина О.И.
Заместитель руководителя дирекции (ДКР)	согласен	31.10.2022 11:32	Моисеенко М.С.
Проректор по цифровизации (УЦ)	согласен	26.10.2022 13:30	Фадеев А.С.
Проректор по науке и трансферу технологий (УНТТ)	согласен (с замечаниями)	24.10.2022 13:57	Суших Л.Г. 
Проректор по образовательной деятельности (УОД)	согласен	28.10.2022 22:17	Соловьев М.А.
Начальник управления (ЭУ)	согласен	28.10.2022 09:59	Лютюкова О.В. (Пахомова О.В.)
Заведующий кафедрой - руководитель отделения на правах кафедры (ОЭФ)	согласен	27.10.2022 12:09	Лидер А.М.
Директор (ЦЭУ)	согласен (с замечаниями)	26.10.2022 09:32	Ковынев А.Н. 
Начальник отдела (ОД)	согласен	24.10.2022 12:25	Ильиных Е.В. (Реутова Н.Ю.)
Директор (ЦК)	согласен	21.10.2022 16:54	Каргина Е.Б.

Замечания : С учетом замечаний.

Замечания : Примечание: в верхнем колонтитуле указано количество листов, однако последний лист оставлен пустым это специально так сделано?

