

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № |  |

|  |  |
| --- | --- |
| О выплате премии |  |

В соответствии с Положением о премировании работников Томского политехнического университета п р и к а з ы в а ю:

1. ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО, должность подразделение/школа выплатить премию за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать вид премии из п. 2.1 Приложения №4 к Коллективному договору)\*

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года в размере \_\_\_\_\_\_ рублей (без учета РК).

(месяц) (сумма)

Источник финансирования: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

ОСНОВАНИЕ: представление, положение о премировании работников Томского политехнического университета.

И.о.ректора/Проректор/Директор школы И.О. Фамилия

Фамилия Имя Отчество

доп. 0000

|  |  |
| --- | --- |
|  | И.о.ректора/Проректору/Директору школы  И.О. Фамилия |

Представление

В соответствии с Положением о премировании работников Томского политехнического университета прошу выплатить премию за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать вид премии из п. 2.1 Приложения №4 к Коллективному договору)\*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Указать показатели из п.п 2.2/2.3/2.4 раздела 2, в соответствии с выбранным пунктом вида премии)

в \_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года.

(месяц)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО | Должность / подразделение / тип работы | Описание показателей/работ | Сумма (без учета РК), руб. |
|  |  |  |  |  |
|  | Итого: |  |  |  |

Источник финансирования: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Руководитель СП/проекта И. О. Фамилия

***\**** п.2. Приложения № 4 к Коллективному договору:

***Виды премий и показатели для их назначения***

1. В ТПУ выплачиваются следующие **виды премий**:
   * 1. премия за образцовое выполнение работником возложенных на него обязанностей;
     2. премия за выполнение особо важных заданий;
     3. премия за достижение запланированных показателей эффективности деятельности.
   1. Премия за образцовое выполнение работником возложенных на него обязанностей назначается за выполнение следующих показателей:
      1. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных

обязанностей;

* + 1. применение в работе современных форм и методов организации труда;
    2. успешное проведение мероприятий, реализация проектов, связанных с уставной деятельностью ТПУ;
    3. качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.
  1. Премия за выполнение особо важных заданий назначается за выполнение следующих показателей:
     1. успешное проведение мероприятий, реализация проектов, связанных с

уставной деятельностью ТПУ;

* + 1. применение в работе современных форм и методов организации труда;
    2. выполнение особо важных поручений, связанных с осуществлением

уставной деятельности ТПУ.

* 1. Премия за достижение запланированных показателей эффективности

деятельности назначается за выполнение следующего показателя:

* + 1. достижение критериев показателей эффективности деятельности, установленных в локальных нормативных актах ТПУ.

*\*\* Приказ формируется в ИПК СОУД – приказ универсальный – тип приказа –личный.*

*Согласующие лица:*

*1) специалист ОК;*

*1) экономист ПЭО;*

*2) руководитель СП/проекта;*

*3) начальник ОК;*

*3) начальник ПЭО;*

*4) председатель профкома.*

*5) проректор по НСП \*\*\**

*6) И.о.ректора/Проректор/Директор школы (подписант)*

*\*\*\*При условии премирования по итогам выполнения работ (оказания услуг) по договору/проекту и в связи с его закрытием, дополнительно к приказу приложить приказ о составе коллектива (либо иной документ, подтверждающий состав коллектива по реализации проекта/договора), акт выполненных работ (оказанных услуг, приемки-сдачи) и дополнительное согласование с проректором по НСП.*