

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № |  |

|  |  |
| --- | --- |
| О выплате премии |  |

В соответствии с Положением о премировании работников Томского политехнического университета п р и к а з ы в а ю:

Выплатить премию за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать вид премии из п. 2.1 Приложения №4 к Коллективному договору)\*

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года нижеперечисленным работникам:

(месяц)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО | должность | подразделение | Сумма (без учета РК), руб. |
|  |  |  |  |  |
|  | Итого: |  |  |  |

Источник финансирования: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

ОСНОВАНИЕ: представление, положение о премировании работников Томского политехнического университета.

И.о.ректора/Проректор/Директор школы И.О. Фамилия

Фамилия Имя Отчество

доп. 0000

|  |  |
| --- | --- |
|  | И.о.ректора/Проректору/Директору школы  И.О. Фамилия |

Представление

В соответствии с Положением о премировании работников Томского политехнического университета прошу выплатить премию за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать вид премии из п. 2.1 Приложения №4 к Коллективному договору)\*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Указать показатели из п.п 2.2/2.3/2.4 раздела 2, в соответствии с выбранным пунктом вида премии)\*

в \_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года.

(месяц)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО | Должность / подразделение / тип работы | Описание показателей/работ | Сумма (без учета РК), руб. |
|  |  |  |  |  |
|  | Итого: |  |  |  |

Источник финансирования: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Руководитель СП/проекта И. О. Фамилия

***\**** п.2. Приложения № 4 к Коллективному договору:

***Виды премий и показатели для их назначения***

1. *В ТПУ выплачиваются следующие* ***виды премий****:*
   * 1. *премия за образцовое выполнение работником возложенных на него обязанностей;*
     2. *премия за выполнение особо важных заданий;*
     3. *премия за достижение запланированных показателей эффективности деятельности.*
   1. *Премия за образцовое выполнение работником возложенных на него обязанностей назначается за выполнение следующих показателей:*
      1. *успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных*

*обязанностей;*

* + 1. *применение в работе современных форм и методов организации труда;*
    2. *успешное проведение мероприятий,* *реализация проектов, связанных с уставной деятельностью ТПУ;*
    3. *качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.*
  1. *Премия за выполнение особо важных заданий назначается за выполнение следующих показателей:*
     1. *успешное проведение мероприятий, реализация проектов, связанных с*

*уставной деятельностью ТПУ;*

* + 1. *применение в работе современных форм и методов организации труда;*
    2. *выполнение особо важных поручений, связанных с осуществлением*

*уставной деятельности ТПУ.*

* 1. *Премия за достижение запланированных показателей эффективности*

*деятельности назначается за выполнение следующего показателя:*

* + 1. *достижение критериев показателей эффективности деятельности, установленных в локальных нормативных актах ТПУ.*

*\*\* Приказ формируется в ИПК СОУД – приказ универсальный – тип приказа –общий.*

*Согласующие лица:*

*1) специалист ОК;*

*1) экономист ПЭО;*

*2) руководитель СП/проекта;*

*3) начальник ОК;*

*3) начальник ПЭО;*

*4) председатель профкома.*

*5) проректор по НСП \*\*\**

*6) И.о.ректора/Проректор/Директор школы (подписант)*

*\*\*\*При условии премирования по итогам выполнения работ (оказания услуг) по договору/проекту и в связи с его закрытием, дополнительно к приказу приложить приказ о составе коллектива (либо иной документ, подтверждающий состав коллектива по реализации проекта/договора), акт выполненных работ (оказанных услуг, приемки-сдачи) и дополнительное согласование с проректором по НСП.*