Ректору (проректору, директору)

ФИО

**Представление**

 (ФИО работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности, подразделения)

 \_\_\_\_\_\_\_ ставки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (осн.м.р., вн.совм., в/в совм.)

|  |  |
| --- | --- |
| Основное рабочее место (№ корпуса, помещения) |  |
| Условия труда(№ *карты специальной оценки условий труда*, класс условий труда) |  |
| Коллективный договор ТПУ на 2015-2018 г. | Приложение 9 |

 установить доплату за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда в размере       % к окладу (без учета РК) с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

 Ранее установленную\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование надбавки или доплаты)

в размере                руб. в месяц (без/с учетом РК) сохранить.

Согласен на выполнение работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, согласен с содержанием, объемом, сроком выполнения работы и размером доплаты.

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_г.

Руководитель структурного подразделения: И.О.Ф.

Согласовано:

ПФО: И.О.Ф.

ОК: И.О.Ф.

ООТ И.О.Ф.

Примечание:

Для работников управления по финансово-экономической деятельности дополнительно в согласовании указать визу:

Начальник УФЭД Э.Л.Моисеенко

\*Ранее установленные надбавки и доплаты, при условии их сохранения, отражаются в представлении с полной их расшифровкой. Если ранее установленных надбавок и доплат нет, то данная строка удаляется из текста.

 Вместо фразы «Руководитель структурного подразделения» писать наименование должности руководителя.

Подпись, дата и фамилия, визирующих представление - обязательно.

Фразу «Руководитель структурного подразделения» и другое лишнее - удалять.

Ректору (проректору, директору)

ФИО

**Представление**

 (ФИО работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности, подразделения)

 \_\_\_\_\_\_\_ ставки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (осн.м.р., вн.совм., в/в совм.)

|  |  |
| --- | --- |
| Основное рабочее место (№ корпуса, помещения) |  |
| Условия труда(№ *карты* *аттестации рабочих мест по условиям труда*, класс условий труда) |  |
| Виды работ в соответствии с Перечнем от 20.08.1990 № 579 |  |
| Раздел, пункт Перечня 20.08.1990 № 579 |  |

 установить доплату за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда в размере       % к окладу (без учета РК) с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

 Ранее установленную\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование надбавки или доплаты)

в размере                руб. в месяц (без/с учетом РК) сохранить.

Согласен на выполнение работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, согласен с содержанием, объемом, сроком выполнения работы и размером доплаты.

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_г.

Руководитель структурного подразделения: И.О.Ф.

Согласовано:

ПФО: И.О.Ф.

ОК: И.О.Ф.

ООТ И.О.Ф.

Примечание:

Для работников управления по финансово-экономической деятельности дополнительно в согласовании указать визу:

Начальник УФЭД Э.Л.Моисеенко

\*Ранее установленные надбавки и доплаты, при условии их сохранения, отражаются в представлении с полной их расшифровкой. Если ранее установленных надбавок и доплат нет, то данная строка удаляется из текста.

 Вместо фразы «Руководитель структурного подразделения» писать наименование должности руководителя.

Подпись, дата и фамилия, визирующих представление - обязательно.

Фразу «Руководитель структурного подразделения» и другое лишнее - удалять.