#

# Дополнительное соглашение [[1]](#footnote-1)

(к трудовому договору №000 от 00.00.0000 г.)

г. Томск от 00.00.0000 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский Томский политехнический университет" в лице должность руководителя ФИО (ректор, проректор, директор НОИ), действующего на основании Устава ТПУ (действующего на основании доверенности (для всех, кроме ректора) и Иванов Иван Иванович, должность - подразделение, 0 ставки, осн.м.р.//совместительство, являющиеся сторонами трудового договора №000 от 00.00.0000 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с приказом ректора ТПУ от 02.10.2015 г. № 12412 «О переходе на эффективный контракт работников ТПУ из числа АУП, ПОП и УВП», установить индивидуальные критерии результативности на период с «\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. по «\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.
2. В соответствии с п. 6.3 трудового договора установить надбавку за интенсивность труда (или выбрать нужное:

за высокие результаты работы;

за интенсивность труда при особом режиме работы;

за интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности;

за интенсивность труда за дополнительный объем работы не связанный с основными обязанностями сотрудника, но в рамках уставной деятельности Университета;

за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;

за знание иностранного языка и его ежедневное практическое использование в работе;

за качество работы и высокий профессионализм), связанную с достижением индивидуальных критериев результативности в размере \_\_\_\_\_\_ рублей в месяц (без/с учетом РК) с «\_\_»\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. по «\_\_»\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.[[2]](#footnote-2)

1. Ранее установленную надбавку (за почетное звание, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц (с/без учета РК) сохранить.

ОСНОВАНИЕ: представление\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(должность и ФИО руководителя стр. подразд.)

согласие Иванова Ивана Ивановича, виза ПФО.

 (ФИО сотрудника)

**Индивидуальные критерии результативности** **Иванова И.И., должность, подразделение**

**на период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_.20\_\_\_\_ г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Описание критерия результативности (кратко) | Значениекритерия | Единица измерения. | Вес, % | Срокдд:мм:гг |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Индивидуальные критерии результативности |  |  | **0** |  |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
| **ИТОГО:** |  |  | **100%** |  |

Руководитель (проректор, директор НОИ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

дд:мм:гг

Первый проректор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

дд:мм:гг

Проректор по персоналу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

дд:мм:гг

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Иванов Иван Иванович

дд:мм:гг

С приказом ознакомлен, экземпляр дополнительного соглашения получил (а): \_\_\_\_\_\_ Иванов И.И.

**Согласовано:**

Непосредственный руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отдел кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Правовой отдел \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПФО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Печатается в двухстороннем формате [↑](#footnote-ref-1)
2. В том случае, если надбавка работнику не устанавливается, это пункт удаляется из соглашения. [↑](#footnote-ref-2)