

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

01 СЕН 2022

№ 244-2/08

Об утверждении Положения
«О профессоре-консультанте ТПУ»

В целях использования в учебной и научной работе опыта высококвалифицированных научно-педагогических кадров п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение «О профессоре-консультанте ТПУ», согласно Приложению №1 к настоящему приказу, ввести в действие с 01.09.2022.

2. И.о. проректора по финансам и юридическому сопровождению В.Н. Неверовой определить источники финансирования для выплаты повышающего коэффициента профессорам-консультантам. Срок: 01.09.2022.

3. Директорам школ разработать и представить в УРП для утверждения в установленном порядке должностные инструкции профессоров-консультантов. Срок: 01.09.2022 г.

4. Начальнику ЭУ О.В. Лютиковой внести соответствующие изменения в штатное расписание ТПУ по состоянию на 01.09.2022.

5. Признать утратившим силу приказ от 09.08.2022 № 221-1/од «Об утверждении Положения «О профессоре – консультанте».

6. Начальнику отдела делопроизводства Е.В. Ильиных довести приказ до сведения директоров школ и руководителей структурных подразделений Университета.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. ректора



Д. А. Седнев

Приложение
к приказу ТПУ
от 1 СЕН 2022 № 244-2/02

УТВЕРЖДЕНО
Решение Ученого совета ТПУ
от _____ года № _____

Дата введения « _____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО
Председатель ППО ТПУ
Н.М. Глушко
«30» 08 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
«О ПРОФЕССОРЕ-КОНСУЛЬТАНТЕ ТПУ»

Владелец документа:	Отдел по подбору и развитию персонала Управления по работе с персоналом
Регламентируемый вид деятельности/процесс:	Персонал

Томск 2022



	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Положение «О профессоре-консультанте ТПУ»
	стр. 2 из 4	

Содержание

1. Общие положения	3
2. Требования для приема/перевода на должность профессора-консультанта	3
3. Должностные обязанности профессора-консультанта	4
4. Трудовой договор и оплата труда профессором-консультантов	4
5. Условия расторжения трудового договора с профессором-консультантом	4



2997873

 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Положение «О профессоре-консультанте ТПУ»
	стр. 3 из 4	

1. Общие положения

1.1. Должность профессора-консультанта ТПУ (далее – ТПУ, Университет) вводится с целью использования в учебном и научном процессе Университета опыта высококвалифицированных научно-педагогических кадров, докторов наук и профессоров ТПУ, достигших пенсионного возраста, для обеспечения на этой основе преемственности в учебном и научном процессе в Университете.

1.2. Должность профессор-консультант относится к категории должностей учебно-вспомогательного персонала (далее - УВП) и работник может занимать до 1 ставки (включительно) профессора-консультанта, согласно штатному расписанию.

1.3. Настоящее положение и изменения в него принимаются Ученым советом Университета и утверждаются приказом ректора ТПУ.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на профессор-консультантов, принятых на должность с 01 сентября 2022 г.¹

2. Требования для приема/перевода на должность профессора-консультанта

2.1. На должность профессора-консультанта могут быть приняты/переведены работники Университета, при соблюдении следующих обязательных условий:

- Работающие/работавшие в Университете;
- имеющие ученую степень доктора наук и ученое звание;
- имеющие заслуги перед Университетом (почетный профессор ТПУ, заслуженный профессор ТПУ, профессор практики ТПУ и др.);
- достигшие пенсионного возраста.

2.2. Прием/перевод на должность профессора-консультанта осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на основании заявления претендента.

2.3. Перевод на должность профессора-консультанта осуществляется на основании рекомендаций Кадровой аттестационной комиссии Ученого совета ТПУ, которая рассматривает соответствие претендента всем необходимым требованиям.

2.4. Кадровая аттестационная комиссия Ученого совета ТПУ при рассмотрении заявлений претендентов может учитывать исключительные обстоятельства, позволяющие принять решение о переводе на должность профессора-консультанта.

¹ В отношении профессор-консультантов, оформивших трудовые договоры до указанной даты, действует Положение о профессоре-консультанте ТПУ, утвержденное приказом от 03.11.2003 № 208/од, до момента окончания их трудового договора.



 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Положение «О профессоре-консультанте ТПУ»
	стр. 4 из 4	

3. Должностные обязанности профессора-консультанта

3.1. Должностные обязанности профессора-консультанта регулируются должностными инструкциями, содержащими конкретный перечень должностных обязанностей профессора-консультанта.

4. Трудовой договор и оплата труда профессоров-консультантов

4.1. Трудовой договор с профессором-консультантом заключается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск профессора-консультанта составляет 28 календарных дней.

4.2. Оплата труда профессоров-консультантов производится в соответствии с условиями трудового договора и Положением об оплате труда в ТПУ.

4.3. Оплата труда профессора-консультанта формируется из должностного оклада профессора-консультанта, устанавливаемого пропорционально доли замещаемой ставки, согласно штатному расписанию, и не может быть меньше оклада по должности профессора (профессорско-преподавательский состав), имеющего ученую степень доктора наук и/или ученое звание профессора, с учетом занимаемой доли ставки.

5. Условия расторжения трудового договора с профессором-консультантом

5.1. Трудовой договор с профессором-консультантом может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.2. Ставка профессора-консультанта исключается из штатного расписания путем внесения изменений в штатное расписание.

