Проректору по

образовательной деятельности

И.О. Фамилия

ЗАЯВКА

Прошу объявить конкурс на вакантную должность **доцента** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование подразделения)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ставки 1 (одна) вакансия, на срок \_\_\_\_\_ лет\*

*(доля ставки)*

Дата, место и форма проведения конкурса:

\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(дата) (время) (адрес) (№ каб.) (очная форма/дистанционно)*

Дополнительные требования к кандидату:

Владение иностранным языком (английский язык) Pre-Intermediate В-1.

Публикации в Scopus, WoS – 3. Статьи, индексируемые в международных базах данных SCOPUS или Web of Science, опубликованные в журналах 1-2 квартилей за последние 5 лет – 1.

Преподавание дисциплин (иные требования)\*٭: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Конкурс объявляется в связи\*٭٭

1. с окончанием трудового договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_

*(ФИО работника, тип работы (осн.м.р./ совместительство) (дата окончания тр. договора)*

2. Наличием вакансии.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(ФИО предполагаемого кандидата, год рождения,* *тип работы (осн.м.р./ совместительство)*

Заведующий кафедрой-руководитель

отделения на правах кафедры (НОЦ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_

Ученый секретарь Школы/ТПУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_

ПЭО

Источник финансирования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

ОК

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

Исполнитель: И.О. Фамилия, Тел.0000

٭***не менее трех лет и не более пяти лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год, при этом в заявке указать соответствующее пояснение.***

***\*\*обязательно для заполнения!***

***\*\*\*не актуальное удалить.***