



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

12 ДЕК 2022

№ 346-2/ог

О внесении изменений в Регламент учета показателей результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ, утвержденный приказом от 06.10.2022 №279-1/од «Об утверждении регламента учета показателей результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ»

В связи с актуализацией Регламента учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ: «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном консультировании работника» (далее – Регламент) п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Регламент учета показателей результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ, утвержденный приказом от 06.10.2022 №279-1/од «Об утверждении регламента учета показателей результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ» следующие изменения:

1.1 Пункт 4.1.2 Регламента изложить в новой редакции: «Каждый показатель состоит из двух частей: Защита работником диссертации – критерий не подлежит выбору в ИП, возможно только получение надбавки Ученого Совета ТПУ; Количество аспирантов / докторантов / сотрудников, защитивших диссертацию под руководством работника – возможен либо выбор критерия в ИП в зачет, либо получение надбавки Ученого Совета ТПУ».

1.2 Пункт 4.1.6 Регламента изложить в новой редакции: «При наличии у одного диссертанта более одного научного руководителя/консультанта, возможно их доленое участие в номинальных значениях при планировании ИП и при проставлении факта защиты для формирования надбавки Ученого Совета ТПУ в зачетной ведомости».

1.3 В раздел 4 добавить пункт 4.2.9 и изложить в следующей редакции: «В случае спорной ситуации показатель засчитывается в подразделение по согласованию директоров школ и проректора по НТТ.»

1.4 Пункт 4.3.2 Регламента изложить в новой редакции: «Размер надбавки определен в Положении об управлении системой оценки деятельности НПР ТПУ и зависит от следующих критериев: защита кандидатской диссертации в срок аспирантуры ТПУ (в срок – до конца календарного года срока окончания аспирантуры) и защита в срок аспирантуры ТПУ + 1 календарный год после окончания срока аспирантуры ТПУ; защита не в срок



аспирантуры; защита докторской диссертации; защита PhD; научный руководитель аспиранта; научный руководитель иностранного аспиранта (кроме граждан стран СНГ); научный руководитель (консультант) PhD; научный консультант докторанта / работника, защитившего докторскую диссертацию.

2. Внести изменения в Регламент с даты утверждения настоящего приказа

3. Начальнику отдела делопроизводства Ильиных Е.В. довести настоящий приказ до сведения всех руководителей структурных подразделений ТПУ.

4. Контроль исполнения приказа возложить на начальника УРП Куликову В.Г.

Ректор



Д.А. Седнев

Г.Ю. Коварж
Вн. 2084



3087160

<p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p> 	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ: «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном консультировании работника»</p>
	<p>стр. 1 из 7</p>	

Приложение 1
к приказу ТПУ
от 12 АЕК 2022 № 346-2/ог.

РЕГЛАМЕНТ
УЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И КАЧЕСТВА НАУЧНОЙ АКТИВНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ТПУ И ВЫПЛАТЫ РАЗОВОЙ НАДБАВКИ УЧЕНОГО СОВЕТА ТПУ:
«ЗАЩИТА КАНДИДАТСКОЙ ДИССЕРТАЦИИ / PHD АСПИРАНТОМ
(СОТРУДНИКОМ) ТПУ / ИНОСТРАННЫМ АСПИРАНТОМ (СОТРУДНИКОМ) ТПУ
ПОД РУКОВОДСТВОМ РАБОТНИКА» «ЗАЩИТА ДОКТОРСКОЙ ДИССЕРТАЦИИ
ДОКТОРАНТОМ (СОТРУДНИКОМ) ТПУ ПРИ НАУЧНОМ КОНСУЛЬТИРОВАНИИ
РАБОТНИКА»

Владелец документа:	Управление по работе с персоналом
Регламентируемый вид деятельности/процесс:	Персонал

Томск – 2022



3087159

<p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p> 	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ: «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном консультировании работника»</p>
<p>стр. 2 из 7</p>		

Содержание

1.	Назначение и область применения	3
2.	Участники процесса и ответственность	3
3.	Термины, определения и сокращения.....	3
3.1	Термины и определения	3
3.2	Сокращения	3
4.	Описание этапов процесса.....	4
4.1	Общие положения	4
4.2	Организация работ по учету показателя	4
4.3	Порядок выплаты надбавки Ученого совета ТПУ	5
	Приложение 1. Представление	7



3087159

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПП ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ: «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном консультировании работника»
	стр. 3 из 7	

1. Назначение и область применения

1.1 Настоящий Регламент устанавливает единые требования к порядку учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ.

1.2 Регламент реализуется в соответствии с Положением об управлении системой оценки деятельности научно-педагогических работников ТПУ и Уставом ТПУ.

1.3 Регламент обязателен для исполнения при учете показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ.

2. Участники процесса и ответственность

Таблица 1 – Участники процесса и ответственность

Наименование участников процесса	Выполняемое действие (функция)
1	2
НПП	1. Заполняет представление в соответствии с установленной формой (Приложение 1). 2. Предоставляет подтверждающие документы и их перевод, в случае защиты PhD.
Сотрудник ОАиД	1. Принимает/отклоняет переданную информацию от работника ТПУ. 2. Осуществляет проверку переданных показателей. 3. Закрывает и обрабатывает ведомость по учету показателя.

3. Термины, определения, сокращения, обозначения

3.1 Термины и определения

Индивидуальный план (ИП) – неотъемлемая часть трудового договора работников из числа ППС и НР, которым устанавливаются объем и виды работы на учебный год.

PhD – учёная степень, присуждаемая во многих других странах мира.

НПП – работник ТПУ из числа профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников, выполняющий показатели результативности академической деятельности и качества научной активности.

Сотрудник ОАиД – сотрудник ОАиД, осуществляющий учет, прием, проверку показателей и закрытие, обработку ведомостей.

3.2 Сокращения

ТПУ – Томский политехнический университет.

СНГ – страны содружества независимых государств.

НПП – научно-педагогический работник.

УНТТ – управление по науке и трансферу технологий.

УНД – управление научной деятельности.

ОАиД – отдел аспирантуры и докторантуры.



3087159

<p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p> 	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ: «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном консультировании работника»</p>
	<p>стр. 4 из 7</p>	

4. Описание этапов процесса

4.1 Общие положения

4.1.1 Показатели результативности «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном консультировании работника» относится к перечню показателей результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников.

4.1.2 Каждый показатель состоит из двух частей:

- Защита работником диссертации – критерий не подлежит выбору в ИП, возможно только получение надбавки Ученого Совета ТПУ;
- Количество аспирантов / докторантов / сотрудников, защитивших диссертацию под руководством работника – возможен либо выбор критерия в ИП в зачет, либо получение надбавки Ученого Совета ТПУ.

4.1.3 Под «защитой PhD» подразумевается защита сотрудником ТПУ диссертации PhD, подтверждается представлением Школы/Филиала, копией сертификата и заверенного перевода.

4.1.4 Работник подает в ОАиД бумажном виде представление о защите диссертации до 15 числа каждого месяца следующего за защитой.

4.1.5 И научное руководство работника, и факт защиты кандидатской или докторской диссертации, под его руководством, подтверждается одним представлением Школы/Филиала (Приложение 1).

4.1.6. При наличии у одного диссертанта более одного научного руководителя/консультанта, возможно их долевое участие в номинальных значениях при планировании ИП и при проставлении факта защиты для формирования надбавки Ученого Совета ТПУ в зачетной ведомости.

4.2 Организация работ по учету показателя

4.2.1 Учет выполнения показателя производится на основе данных ведомости, выгруженной из информационной системы «Аспирантура и Докторантура», раздел «Защиты» отдела аспирантуры и докторантуры (ОАиД УНД УНГТ).

4.2.2 Уполномоченным лицом, ответственным за своевременное внесение информации в информационную систему «Аспирантура и Докторантура», является заведующий отделом аспирантуры и докторантуры УНД УНГТ (в случае отсутствия – исполняющий обязанности). Уполномоченным лицом на основании введенных данных формируется ведомость в информационной системе «Аспирантура и Докторантура».

4.2.3 В период действия индивидуального плана, не позднее 20-го числа каждого месяца уполномоченным лицом, осуществляющим обработку закрытых ведомостей по учету данного показателя, после обработки ведомостей в Личном кабинете сотрудника в разделе «Профессиональная деятельность» / «Индивидуальный план НПР» отмечается выполнение показателя.



3087159

 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ: «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном консультировании работника»
	стр. 5 из 7	

4.2.4 Показатель засчитывается только научному руководителю / консультанту в действующий на момент защиты эффективный контракт.

4.2.5 Показатель засчитывается подразделению ТПУ в календарный год защиты диссертации.

4.2.6 Показатель засчитывается подразделению ТПУ, если диссертант:

- аспирант / докторант;
- выпускник аспирантуры / докторантуры ТПУ;
- сотрудник ТПУ, проработавший на момент защиты диссертации по основному месту работы в университете не менее 12 месяцев.

4.2.7 Показатель засчитывается подразделению ТПУ:

Место работы диссертанта	Место работы научного руководителя	Срок окончания аспирантуры/ докторантуры	Зачет подразделению
Не работает в ТПУ (аспирант ТПУ/докторант)	Основное место работы ТПУ	В срок	По месту работы руководителя
Основное место работы ТПУ	Основное место работы ТПУ	В срок	По месту работы руководителя
Основное место работы ТПУ	Внутреннее совместительство	В срок	По месту работы руководителя
Основное место работы ТПУ	Внешнее совместительство	В срок	По месту работы руководителя
Внешнее совместительство	Внешнее совместительство	В срок	По месту работы руководителя
Внутреннее совместительство	Внешнее совместительство	В срок	По месту работы руководителя
Не работает в ТПУ (аспирант ТПУ/докторант)	Основное место работы ТПУ	В срок + год	По месту работы руководителя
Основное место работы ТПУ	Основное место работы ТПУ	В срок + год	По месту работы руководителя
Основное место работы ТПУ	Внутреннее совместительство	В срок + год	По месту работы руководителя
Основное место работы ТПУ	Внешнее совместительство	В срок + год	По месту работы руководителя
Внутреннее совместительство	Внешнее совместительство	В срок + год	По месту работы руководителя
Внешнее совместительство	Внешнее совместительство	В срок + год	По месту работы руководителя
Не работает в ТПУ (аспирант ТПУ/докторант ТПУ)	Основное место работы ТПУ Внешний совместитель	Не в срок	По месту работы руководителя
Основное место работы ТПУ	Основное место работы ТПУ	Не в срок	По месту работы диссертанта
Основное место работы ТПУ	Внешнее совместительство	Не в срок	По месту работы диссертанта
Внешнее совместительство	Внешнее совместительство	Не в срок	По месту работы диссертанта
Внутреннее совместительство	Внешнее совместительство	Не в срок	По месту работы диссертанта

4.2.8 При обнаружении ошибочно внесенных сведений по итогам утверждения ведомостей, вопросы внесения корректировок рассматриваются индивидуально для каждого сотрудника.

4.2.9 В случае спорной ситуации показатель засчитывается в подразделение по согласованию директоров школ и проректора по НТТ.

4.3 Порядок выплаты надбавки Ученого совета ТПУ

4.3.1 Разовая надбавка Ученого совета ТПУ устанавливается работникам из числа НПР (научные руководители / консультанты), а также аспирантам, выпускникам аспирантуры – штатным работникам ТПУ вне зависимости от занимаемой должности и доли ставки.



3087159

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ: «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном консультировании работника»
	стр. 6 из 7	

4.3.2 Размер надбавки определен в Положении об управлении системой оценки деятельности НПР ТПУ и зависит от следующих критериев:

- Защита кандидатской диссертации в срок аспирантуры ТПУ (в срок – до конца календарного года срока окончания аспирантуры) и защита в срок аспирантуры ТПУ + 1 календарный год после окончания срока аспирантуры ТПУ;
- защита не в срок аспирантуры;
- защита докторской диссертации;
- защита PhD;
- научный руководитель аспиранта;
- научный руководитель иностранного аспиранта (кроме граждан стран СНГ);
- научный руководитель (консультант) PhD;
- научный консультант докторанта / работника, защитившего докторскую диссертацию.

4.3.3 В проект приказа включаются работники, набравшие минимальное количество баллов по всем должностям НПР и подтвердившие корректность учета показателей в Личном кабинете сотрудника.

4.3.4 Работникам, набравшим минимальное количество баллов по всем должностям НПР, но не подтвердившим корректность учета показателей в течение учебного года, выплаты надбавок Ученого совета будут сформированы по итогам отчетного периода.



3087159

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ: «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном консультировании работника»
	стр. 7 из 7	

Приложение 1

Заведующему ОАиД
 ФИО

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Прошу внести в информационную систему «Аспирантура и Докторантура» защиту
 аспиранта / докторанта / сотрудника _____,
 (ФИО, должность)
 _____ года рождения, которая состоялась _____ по специальности
 (дата защиты)

_____ (шифр и наименование специальности)
 в совете по защите докторских и кандидатских диссертаций _____ при
 (шифр совета)

_____ (ВУЗ / Организация)
 (год окончания аспирантуры/докторантуры ТПУ _____ год).

Зачесть выполнение показателя результативности научной и академической деятельности
 эффективного контракта «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом
 (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством
 работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном
 консультировании работника» _____,
 (ФИО научного руководителя)

или выплатить надбавку Ученого совета ТПУ после набора минимального количества баллов
 по следующим занимаемым должностям:

		Занимаемая должность
Диссертант	ФИО	(Наименование должности) отделения 1 ст.
Научный руководитель	ФИО	(Наименование должности) отделения 1 ст.

Директор Школы

Ф.И.О.

Научный руководитель

Ф.И.О.



3087159

Лист согласования документа 'Приказ 3087160 (29.11.2022)'

Краткое содержание :

Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ и выплаты разовой надбавки Ученого совета ТПУ: «Защита кандидатской диссертации / PhD аспирантом (сотрудником) ТПУ / иностранным аспирантом (сотрудником) ТПУ под руководством работника», «Защита докторской диссертации докторантом (сотрудником) ТПУ при научном консультировании работника». Персонал. Регламент. Действует с даты регистрации. Вносит изменения в действующий ЛНА.

Ректор (Ректорат)	согласен	09.12.2022 10:26	Седнев Д.А.
Начальник управления (УРП)	согласен	09.12.2022 10:08	Куликова В.Г.
Начальник управления (УЮСиКД)	согласен	09.12.2022 08:36	Петров Д.М.
Начальник отдела (ЮО)	согласен	08.12.2022 19:11	Клинов С.В.
Ведущий юрисконсульт (ЮО)	согласен	08.12.2022 15:06	Крупская И.А.
Проректор по цифровизации (УЦ)	согласен	07.12.2022 20:01	Фадеев А.С.
Директор (ЦЭУ)	согласен	07.12.2022 11:25	Ковынев А.Н.
Руководитель дирекции-проректор по молодежной политике и воспитательной работе (ДКР)	согласен	05.12.2022 15:16	Моисеенко М.С.
Проректор по науке и трансферу технологий (УНТТ)	согласен	05.12.2022 14:58	Сухих Л.Г.
Начальник отдела (ОД)	согласен	05.12.2022 14:22	Ильиных Е.В.
Директор (ЦК)	согласен	05.12.2022 11:23	Каргина Е.Б.

