

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

29.09.2022

№ *242-1/09*

Об утверждении регламента учета показателей
результативности академической деятельности и качества
научной активности научно-педагогических работников ТПУ

В целях совершенствования системы показателей результативности академической деятельности и качества научной активности научно педагогических работников ТПУ
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности НПР ТПУ «Привлечение в университет обучающегося – победителя / призера олимпиад школьников и (или) имеющего балл ЕГЭ не менее 240 (по приему на 1 курс)» и ввести в действие с даты регистрации настоящего приказа.

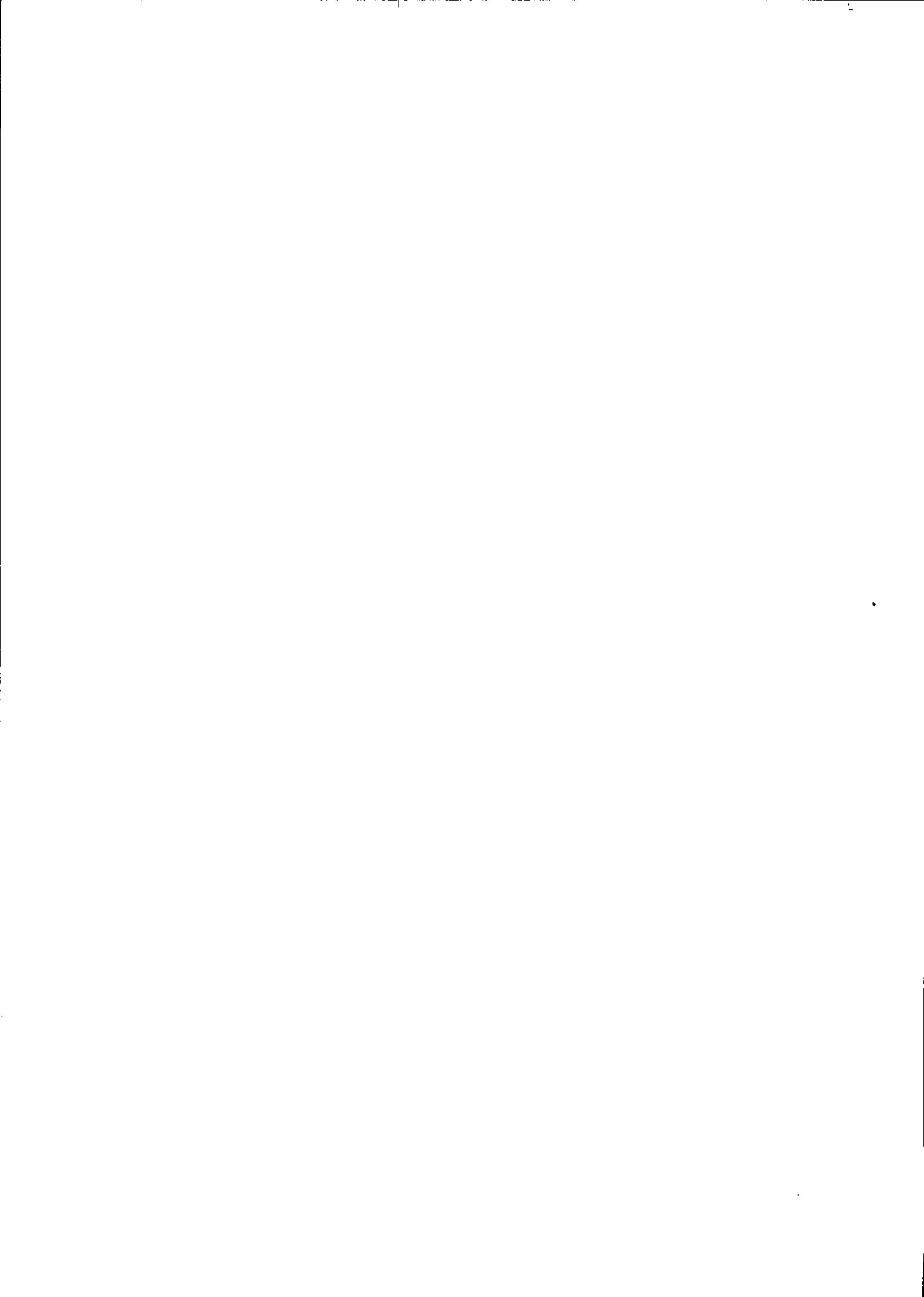
2. Начальнику отдела делопроизводства Ильиных Е.В. довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений университета.

3. Контроль исполнения приказа возложить на начальника УРП Куликову В.Г.

Ректор

Д.А.Седнев





Приложение
к приказу ТПУ
от 29.09.2022 № 242-1/08

РЕГЛАМЕНТ
УЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ АКАДЕМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КАЧЕСТВА НАУЧНОЙ АКТИВНОСТИ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ТПУ «ПРИВЛЕЧЕНИЕ В УНИВЕРСИТЕТ
ОБУЧАЮЩЕГОСЯ – ПОБЕДИТЕЛЯ / ПРИЗЕРА ОЛИМПИАД ШКОЛЬНИКОВ И (ИЛИ)
ИМЕЮЩЕГО БАЛЛ ЕГЭ НЕ МЕНЕЕ 240 (ПО ПРИЕМУ НА 1 КУРС)»

Владелец документа:	Управление по работе с персоналом
Регламентируемый вид деятельности/процесс:	Персонал

 ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ «Привлечение в университет обучающегося – победителя / призера олимпиад школьников и (или) имеющего балл ЕГЭ не менее 240 (по приему на 1 курс)»
	стр. 2 из 6	

Содержание

1.	Назначение и область применения.....	3
2.	Участники процесса и ответственность.....	3
3.	Термины, определения и сокращения.....	3
3.1	Термины и определения	3
3.2	Сокращения	3
4.	Описание этапов процесса.....	4
4.1	Общие положения.....	4
4.2	Организация работ по учету показателя.....	5
	Приложение 1 Анкета научного руководителя для учета привлечения в Университет обучающегося в качестве выполненного критерия результативности	9
	Приложение 2 Сводная таблица для представления в ООН УОД	10

 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ «Привлечение в университет обучающегося – победителя / призера олимпиад школьников и (или) имеющего балл ЕГЭ не менее 240 (по приему на 1 курс)»
	стр. 3 из 6	

1. Назначение и область применения

1.1 Настоящий Регламент устанавливает единые требования к порядку учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ.

1.2 Регламент обязателен для исполнения при учете показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ.

2. Участники процесса и ответственность

Таблица 1 – Участники процесса и ответственность

Наименование участников процесса	Описание	Выполняемое действие (функция)
1	2	3
НПР	Работник ТПУ из числа профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников, выполняющий показатели результативности академической деятельности и качества научной активности.	1. Заполняет анкету в соответствии с установленной формой (Приложение 1).
Ответственный работник структурного подразделения ТПУ	Работник ТПУ, назначаемый приказом ректора, ответственный за ввод данных и передачу данной информации в ООН.	1. Осуществляет ввод данных в ИПК «Приемная кампания». 2. Передает информацию о научных руководителях в ООН УОД в соответствии с установленной формой (Приложение 3).
Работник ООН	Работник ООН, осуществляющий учет, прием, проверку показателей и закрытие, обработку ведомостей.	1. Принимает/отклоняет переданную информацию от ответственного работника структурного подразделения ТПУ. 2. Осуществляет проверку переданных показателей. 3. Закрывает и обрабатывает ведомость по учету показателя.

3. Термины, определения, сокращения, обозначения

3.1 Термины и определения

Индивидуальный план (ИП) - неотъемлемая часть трудового договора работников из числа ППС и НР, которым устанавливаются объем и виды работы на учебный год.

3.2 Сокращения

НПР – научно-педагогический работник.

ООН – отдел организации набора.

ТПУ – Томский политехнический университет, Университет.

УОД – управление проректора по образовательной деятельности.

4. Описание этапов процесса

4.1 Общие положения

4.1.1 Показатель результативности «Привлечение в университет обучающегося – победителя / призера олимпиад школьников и (или) имеющего балл ЕГЭ не менее 240 (по

 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ «Привлечение в университет обучающегося – победителя / призера олимпиад школьников и (или) имеющего балл ЕГЭ не менее 240 (по приему на 1 курс)»
	стр. 4 из 6	

приему на 1 курс)» относится к перечню показателей результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников (НПР): профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников ТПУ.

4.1.2 Обучающимся – победителем / призером олимпиад школьников считается абитуриент зачисленный в ТПУ без вступительных испытаний в приоритетный этап зачисления.

4.1.3 Обучающимся – имеющим балл ЕГЭ не менее 240 считается абитуриент, который при зачислении в ТПУ имел суммарный балл ЕГЭ по трем предметам, необходимым для поступления, более 240 баллов без учета индивидуальных достижений.

4.1.4 Привлечением в Университет обучающегося – победителя / призера олимпиад школьников и (или) имеющего балл ЕГЭ не менее 240 считается руководство проектно-исследовательской деятельностью / индивидуальная профориентационная работа с данным абитуриентом в период его обучения в образовательной организации среднего общего или среднего специального образования.

4.1.5 Привлечение в Университет одного обучающегося оценивается в 4 балла, количество баллов прописывается в анкете научных руководителей (Приложение 1) принимавших участие в привлечении данного обучающегося.

4.1.6 Подтверждение, что работник ТПУ участвовал в привлечении обучающегося в Университет и доля его участия (в случае если таких руководителей больше одного) подтверждается Анкетой научного руководителя (Приложение 1), заверенной руководителем подразделения по месту работы научного руководителя и студентом, который был привлечен для обучения в Университет данным работником.

4.1.7 К учету принимается привлечение в Университет обучающегося, который зачислен в ТПУ в Приемную кампанию учебного года, в который происходит зачет данного показателя.

4.1.8 Учет показателя производится на основе данных, размещенных в ИПК «Приемная кампания».

4.2 Организация работ по учету показателя

4.2.1 Работник ТПУ, принимавший участие в привлечении в Университет обучающегося – победителя / призера олимпиад школьников и (или) имеющего балл ЕГЭ не менее 240 направляет скан-копию анкеты (Приложение 1) ответственному сотруднику в структурном подразделении.

4.2.2 Ответственные сотрудники в структурных подразделениях, утвержденные приказом ректора, в срок до 10 числа каждого месяца осуществляют ввод данных в ИПК «Приемная кампания» и обеспечивают передачу информации о выполнении показателя в Отдел организации набора УОД, в соответствии с установленной формой (Приложением 2).

4.2.3 Уполномоченным лицом, ответственным за проверку информации, является начальник ООН УОД (в случае отсутствия - исполняющий обязанности).

4.2.4 В период действия индивидуального плана, не позднее 20-го числа каждого месяца ответственный сотрудник ООН УОД осуществляет формирование, закрытие и обработку ведомостей по учету данного показателя, на основании проверенных данных. После обработки ведомостей в Личном кабинете сотрудника в разделе «Профессиональная деятельность»/ «Индивидуальный план НПР» отмечается выполнение показателя.

 ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Регламент учета показателя результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ «Привлечение в университет обучающегося – победителя / призера олимпиад школьников и (или) имеющего балл ЕГЭ не менее 240 (по приему на 1 курс)»
	стр. 5 из 6	

Приложение 1

Анкета научного руководителя
 для учета привлечения в Университет обучающегося
 в качестве выполненного критерия результативности

Личные сведения научного руководителя:

Фамилия Имя Отчество:

Подразделение (школа, институт, отделение):

Контактная информация: раб. телефон / мобильный телефон, эл. почта:

Доля участия руководителя¹ (%):

Количество баллов в зачет Эффективного контракта:

Сведения о привлеченном в Университет обучающемся:

Фамилия Имя Отчество:

Номер группы:

Категория абитуриента при поступлении в ТПУ: *призер олимпиады школьников / имеющего балл ЕГЭ не менее 240*

Участие в привлечении в Университет обучающегося *профессором, д.т.н., Ивановым Иваном Ивановичем,*

ПОДТВЕРЖДАЮ

Руководитель подразделения² _____ ФИО

Научный руководитель³ _____ ФИО

Привлеченный в Университет обучающийся _____ ФИО

***в случае, если научных руководителей двое и более, указывается ФИО и подпись каждого.

¹ если доля участия научного руководителя менее 100%, то необходимо привести данные на всех научных руководителей

² указывается отделение по месту работы научного руководителя, в случае нескольких руководителей указываются отделения по месту работы каждого руководителя

³ в случае, если научных руководителей двое и более, указывается ФИО и подпись каждого.

Сводная таблица для представления в ООН УОД

№	Научный руководитель: ФИО, должность, отделение	Доля участия	Подразделение, в котором работает научный руководитель	Категория абитуриента при поступлении в ТПУ	Год поступления в ТПУ	ФИО привлеченного в Университет обучающегося, группа, школа
1						
2						

Директор школы

(дата подпись)

ФИО

Ответственный сотрудник структурного подразделения за ввод данных

(дата подпись)

ФИО



Лист согласования документа 'Приказ 3009382 (02.09.2022)'

Краткое содержание : Привлечение в университет обучающегося – победителя / призера олимпиад школьников и (или) имеющего балл ЕГЭ не менее 240 (по приему на 1 курс). Персонал. Регламент. Действует с даты регистрации. Вводится впервые.

Начальник управления (УРП)	согласен	23.09.2022 16:35	Куликова В.Г.
Начальник управления (УЮСиКД)	согласен	23.09.2022 09:00	Чудина А.И. (Шутова Ю.К.)
Ведущий юрисконсульт (ЮО)	согласен (с замечаниями)	Замечания : Приказ должен быть за подписью ректора Седнева Д.А. 22.09.2022 17:26	Орешкина О.И. <i>Орешкина О.И.</i>
Проректор по цифровизации (УЦ)	согласен (с замечаниями)	Замечания : вместо информационной системы «Сервер учета мероприятий» нужно указать ИПК «Приемная кампания» 09.09.2022 14:33	Фадеев А.С. <i>Фадеев А.С.</i>
Заместитель проректора по образовательной деятельности (УОД)	согласен (с замечаниями)	Замечания : в п. 2 стр. 3 в таблице указать - "Работник ТПУ из числа профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников, ..." 20.09.2022 14:20	Соловьев М.А.
Руководитель дирекции-проректор по молодежной политике и воспитательной работе (ДКР)	согласен	05.09.2022 11:52	Моисеенко М.С.
Начальник управления (ЭУ)	виза не требуется	09.09.2022 15:13	Лютикова О.В.
Директор (ЦЭУ)	согласен (с замечаниями)	Замечания : вместо информационной системы «Сервер учета мероприятий» нужно указать ИПК "Приемная кампания" 09.09.2022 14:11	Ковынев К.Н. <i>Ковынев К.Н.</i>
Начальник отдела (ОД)	согласен	05.09.2022 11:02	Ильиных Е.В.
Директор (ЦК)	согласен	05.09.2022 09:39	Каргина Е.Б.

