



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

14 АВГ 2023

№ 226-2/ор.

О внесении изменений в Положение
о мотивации научной деятельности
работников ТПУ, утвержденное приказом
от 13.10.2022 № 286-3/од «Об утверждении
Положения о мотивации научной
деятельности работников
Томского политехнического университета»

В целях реализации Программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030», в соответствии с решением Ученого совета от 29 июня 2023
года п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение о мотивации научной деятельности работников ТПУ (далее – Положение), утвержденное приказом от 13.10.2022 № 286-3/од «Об утверждении Положения о мотивации научной деятельности работников Томского политехнического университета», в соответствии с Приложением № 1 к настоящему приказу.
2. Ввести данные изменения с 01.09.2023 года.
3. Начальнику отдела делопроизводства Ильиных Е.В. довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений.
4. Контроль исполнения приказа возложить на начальника УРП Куликову В.Г.

И.о. ректора

Л.Г. Сухих

1. Подраздел «Научные публикации» в таблице, приведенной в Приложении № 1 «Регламент установления разовых надбавок Учёного совета» Положения, изложить в следующей редакции:

ОСНОВАНИЯ И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ НАДБАВОК УЧЁНОГО СОВЕТА		
Показатель	Сумма выплаты (руб.)	Условия выплаты надбавки
Научные публикации		
Статья (article, review), опубликованная в журнале 1 квартиля (JCR), имеющего средний процентиль по ИФ 100-90 (Average JIF Percentile), индексируемая в международной базе данных WoS CC.	400 000	Фракционный подсчет по методике Приоритет 2030. Увеличение выплаты на 10%, если corresponding author из ТПУ. Выплата не производится, если corresponding author из ТПУ, но «Заключение о возможности открытого опубликования» оформлено позже даты поступления рукописи в журнал. Учитываются статьи, поддержанные из любых источников финансирования, за исключением программы «Приоритет 2030»
Статья (article, review), опубликованная в журнале 1 квартиля (JCR), имеющего средний процентиль по ИФ 89 и ниже (Average JIF Percentile), индексируемая в международной базе данных WoS CC.	200 000	
Статья (article, review), опубликованная в журнале 2 квартиля (JCR), имеющего средний процентиль по ИФ 76-65 (Average JIF Percentile), индексируемая в международной базе данных WoS CC.	120 000	
Статья (article, review), опубликованная в журнале 2 квартиля (JCR), имеющего средний процентиль по ИФ 64 и ниже (Average JIF Percentile), индексируемая международной базой данных WoS CC.	90 000	
Статья (article, review), опубликованная в журнале 1 квартиля (SNIP), индексируемая в международной базе данных Scopus.	30 000	
Статья (article, review), опубликованная в журнале 2 квартиля (SNIP), индексируемая в международной базе данных Scopus.	10 000	



ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Положение о мотивации научной деятельности работников Томского политехнического университета
	стр. 1 из 6	


Приложение
 к приказу ТПУ
 от 14 АВГ 2023 № 226-2/23

ПОЛОЖЕНИЕ
О МОТИВАЦИИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Владелец документа:	Управление по работе с персоналом
Регламентируемый вид деятельности/процесс:	Персонал



3251284

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Положение о мотивации научной деятельности работников Томского политехнического университета
	стр. 2 из 6	


Томск – 2023

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Термины и определения, обозначения и сокращения.....	3
3. Учет выполнения показателей результативности и эффективности научной деятельности.....	3
4. Порядок формирования приказа на выплату разовых надбавок Ученого совета.....	4
Приложение № 1 Регламент установления разовых надбавок Ученого совета.....	5



3251284

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Положение о мотивации научной деятельности работников Томского политехнического университета
	стр. 3 из 6	

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему мотивации эффективной научно-исследовательской и технологической деятельности работников, не относящихся к категории научно-педагогических работников (НПР), (в дальнейшем – работники), а также порядок выплаты разовых надбавок Учёного совета ТПУ для данных категорий персонала при условии достижения результатов, указанных в Приложении 1 к настоящему Положению.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Программой стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».
- Коллективным договором Томского политехнического университета на 2022-2025 годы;
- Локальными нормативными актами ТПУ, регулирующими учёт и оценку результатов выполнения НПР показателей результативности и эффективности научной деятельности.

1.3. Изменения в данное Положение вносятся ректором университета по представлению проректоров при изменении законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов ТПУ, регулирующих правоотношения в данной области.

1.4. Внесение изменений в регламенты учёта конкретных показателей результативности академической деятельности и качества научной активности научно-педагогических работников ТПУ оформляется приказом ректора по представлению проректора, ответственного за данный вид деятельности, согласованному с начальником УРП.

2. Термины и определения, обозначения и сокращения

Научно-педагогические работники (НПР) – работники из числа профессорско-преподавательского состава (ППС): ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой - руководитель отделения (именного научно-образовательного центра) на правах кафедры, начальник военного учебного центра и научные работники (НР): инженер-исследователь, младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник, руководитель научно-исследовательского, научного подразделения (сектора, лаборатории, отдела, центра) самостоятельного или в составе иного структурного подразделения;

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

3. Учёт выполнения показателей результативности и эффективности научной деятельности.

3.1. Автоматический учёт выполнения показателей за отчетный учебный год начинается 1 сентября текущего календарного года и заканчивается 30 июня следующего календарного года. Показатели, выполненные в период с 01 июля по



3251284

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Положение о мотивации научной деятельности работников Томского политехнического университета
	стр. 4 из 6	

31 августа текущего года, будут автоматически засчитываться в следующем учебном году.

3.2. Ответственность за актуализацию указанных регламентов и их исполнение несет профильное управление по виду деятельности.


4. Порядок формирования приказа на выплату разовых надбавок ученого совета.

4.1. Разовые надбавки ученого совета выплачиваются в порядке и размерах, устанавливаемых Регламентом установления разовых надбавок Ученого совета ТПУ (Приложение № 1 к настоящему Положению).

4.2. Проект приказа «О выплате разовых надбавок Ученого совета ТПУ» формируется не позднее 20-го числа каждого месяца (если это не определено в соответствующих регламентах), управлением проректора по цифровизации и согласовывается с профильными управлениями, ответственными за выплату надбавок.

4.3. В случае, если работник занимает должность НПР, выплата разовых надбавок Ученого совета ТПУ производится только при условии набора минимального количества баллов, установленного для должности НПР в отчетном учебном году, в соответствии с долей занимаемой ставки, по всем занимаемым должностям НПР.



 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Положение о мотивации научной деятельности работников Томского политехнического университета
	стр. 5 из 6	

Приложение № 1


Регламент установления разовых надбавок Учёного совета

Настоящий Регламент определяет порядок установления разовых надбавок Учёного совета и распространяется на работников не из числа НПР ТПУ.

ОСНОВАНИЯ И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ НАДБАВОК УЧЁНОГО СОВЕТА		
Показатель	Сумма выплаты (руб.)	Условия выплаты надбавки
Учебники, учебные пособия, онлайн-курсы		
Учебник	150 000	учитывается доля участия работника.
Учебное пособие	50 000	
Научные публикации		
Статья (article, review), опубликованная в журнале 1 квартиля (JCR), имеющего средний процентиль по ИФ 100-90 (Average JIF Percentile), индексируемая в международной базе данных WoS CC.	400 000	Фракционный подсчет по методике программы «Приоритет 2030». Увеличение выплаты на 10%, если corresponding author из ТПУ. Выплата не производится, если corresponding author из ТПУ, но «Заключение о возможности открытого опубликования» оформлено позже даты поступления рукописи в журнал. Учитываются статьи, поддержанные из любых источников финансирования, за исключением программы «Приоритет 2030»
Статья (article, review), опубликованная в журнале 1 квартиля (JCR), имеющего средний процентиль по ИФ 89 и ниже (Average JIF Percentile), индексируемая в международной базе данных WoS CC.	200 000	
Статья (article, review), опубликованная в журнале 2 квартиля (JCR), имеющего средний процентиль по ИФ 76-65 (Average JIF Percentile), индексируемая в международной базе данных WoS CC.	120 000	
Статья (article, review), опубликованная в журнале 2 квартиля (JCR), имеющего средний процентиль по ИФ 64 и ниже (Average JIF Percentile), индексируемая международной базе данных WoS CC.	90 000	
Статья (article, review), опубликованная в журнале 1 квартиля (SNIP), индексируемая в	30 000	



3251284

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Положение о мотивации научной деятельности работников Томского политехнического университета
	стр. 6 из 6	

международной базе данных Scopus.		
Статья (article, review), опубликованная в журнале 2 квартиля (SNIP), индексируемая в международной базе данных Scopus.	10 000	
Защита работником кандидатской/докторской/PhD диссертации или аспирантов/докторантов/PhD, защитивших диссертацию под руководством работника и иные достижения		
<i>защита в срок аспирантуры + 1 календарный год:</i>		
кандидат наук (PhD)	70 000	защита кандидатской диссертации работником ТПУ в отчетном периоде;
<i>защита не в срок:</i>		
кандидат наук (PhD)	25 000	защита кандидатской диссертации работником ТПУ в отчетном периоде;
защита докторской диссертации	120 000	защита докторской диссертации работником ТПУ в отчетном периоде.



3251284

Лист согласования документа 'Приказ 3251285 (06.07.2023)'

Краткое содержание : Положение о мотивации научной деятельности работников Томского политехнического университета. Персонал. Положение. Действует с даты регистрации. Вносит изменения в действующий ЛНА.

Исполняющий обязанности ректора (Ректорат)	согласен	11.08.2023 09:59	Сухих Л.Г.
Руководитель дирекции-проректор по молодежной политике и воспитательной работе (ДКР)	согласен	10.08.2023 09:23	Сон Д.В.
Начальник управления (УЮСиКД)	согласен	08.08.2023 10:22	Петров Д.М.
Ведущий юристконсульт (ЮО)	делегировано (с замечаниями)	Замечания : Делегировано Плотникова Е.О. Комментарий: 'на согласование'	Потёмкина О.В.
Юристконсульт (ЮО)	согласен	07.08.2023 17:18	
Юристконсульт (ЮО)	согласен	08.08.2023 10:06	Плотникова Е.О.
Заместитель проректора по науке и стратегическим проектам (НСГ)	согласен	07.08.2023 09:06	Степанов И.Б.
Заместитель проректора по образовательной деятельности (УОД)	согласен	07.08.2023 09:11	Соловьев М.А.
Заместитель проректора по цифровизации (УЦ)	согласен	06.08.2023 21:38	Квасников К.Г.
Директор (ЦЭУ)	согласен	04.08.2023 18:46	Ковынев А.Н.
Начальник отдела (ОД)	согласен	27.07.2023 09:16	Ильиных Е.В.
Директор (ЦК)	согласен	26.07.2023 13:52	Каргина Е.Б.
Начальник управления (УРП)	согласен	26.07.2023 10:11	Куликова В.Г.

