Квалификационные требования к должностям профессорско-преподавательского состава:

* **заведующий кафедрой**: высшее профессиональное образование, ученая степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет;
* **профессор**: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;
* **доцент**: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звания доцента (старшего научного сотрудника);
* **старший преподаватель**: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;
* **ассистент (преподаватель)**: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Квалификационные требования к должностям научных работников:

* **директор (заведующий, начальник) центра, заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории), заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории), заведующий (начальник) центра (отдела) (научной и (или) научно-технической информации):** наличие ученой степени, наличие научных трудов, опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет. На срок до 3 лет могут быть приняты не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.
* **главный научный сотрудник:** ученая степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия, авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, научный авторитет в соответствующей области знаний;
* **ведущий научный сотрудник:** ученая степень доктора или кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.
* **старший научный сотрудник:** высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, при наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.
* **научный сотрудник:** высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов, при наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.
* **младший научный сотрудник:** высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет, при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождения стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендации Ученого совета университета (института, филиала) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.
* **Инженер-исследователь I категории:** высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-исследователя II категории не менее 3 лет.
* **Инженер-исследователь II категории:** высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-исследователя не менее 3 лет.
* **Инженер-исследователь:** высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или на других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием не менее 5 лет.

На должности заведующего кафедрой, доцента или профессора могут быть приняты по результатам избрания по конкурсу лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности университета, либо без избрания по конкурсу – при приеме на работу по совместительству на срок не более 1 года, а также для замещения отсутствующего работника – до выхода этого работника на работу. На другие должности НПР лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом, по рекомендации Кадровой аттестационной комиссии Ученого совета ТПУ могут участвовать в конкурсе (выборах) на замещение должностей НПР так же, как и лица, имеющие специальную подоготовку и стаж работы.